

Ignacio Serrano, Candidato a la Presidencia del Partido Aragonés.

Paso en este correo al Vicepresidente del partido, Roque Vicente, una síntesis de la cita que tuve ayer con el sindicato UAGA y del por qué debemos dar publicidad a las reuniones del Lunes pasado (con el Jefe de Policía de Aragón, Sr. Hernández) y la de mañana Viernes mediante una Nota de Prensa.

A. La necesidad de publicitar las dos reuniones celebradas esta semana a través de Notas de Prensa de nuestro Jefe de Prensa, Carlos García:

- Con respecto a la Cita del pasado Lunes 21 de Febrero, con el Jefe Superior de Policía de Aragón, señor Juan Carlos Hernández. Ya el pasado Domingo 20 de Febrero, volvía de nuevo a aparecer en los m.c.s. aragoneses, *El Periódico de Aragón*, una noticia al respecto, ya que se publicó entrevista con la Delegada del Gobierno en Aragón, Sra. Rosa Serrano, corroborando la información anterior del 11 de Febrero. Ello nos da idea de la relevancia del tema tratado para Aragón y según me indicó el mismo Jefe Superior de Policía, hemos sido el primer partido político de Aragón que se ha preocupado por el tema, salvo las excepciones institucionales que como Gobiernos tienen D.G.A. y Ayuntamiento de Zaragoza. Considero que nos hemos apuntado un tanto y vamos en la dirección correcta en nuestra Estrategia como organización política.

- Con respecto a la Cita de mañana Viernes 25 de Febrero. El Sindicato SATSE viene reivindicando sus demandas todos estos meses de pandemia y hoy mismo se ha publicado otra noticia en Heraldo de Aragón sobre dos de los temas a tratar en la cita de mañana: a) la creación de la figura de la “Enfermera Escolar”, donde aportan datos concretos de la situación actual en Aragón, y b) una Ley de Enfermería Escolar. Ambas cuestiones de competencia autonómica por lo tanto de importancia para nosotros.

B. Con respecto a la reunión de ayer Miércoles 23 de Febrero con UAGA.

Como componentes participamos el Secretario General, José María Alcubierre, el Secretario Provincial, José Antonio Miguel, el miembro de la Ejecutiva y Militante del PAR, Javier Fatás, y Joaquín Solanilla, Secretario Provincial.

1ª parte de la reunión.

El motivo inicial. Los aspectos que me llevaron a solicitar una cita al Sindicato UAGA vinieron motivados por las aportaciones tan interesantes, concretas y nada *políticamente correctas* que se expusieron por parte de algunos significados ponentes en la **Jornada del Sector Cárnico en Aragón** del pasado 1 de Febrero en sede de Caja Rural en Zaragoza:

- a) Las aportadas por María Carmen Solsona, *Responsable del Vacuno de cebo en UAGA*, acerca de unos eco-esquemas de la PAC destinados hacia la base territorial de los ganaderos y su crítica de que hoy las explotaciones son más grandes y menos familiares.

Ignacio Serrano, Candidato a la Presidencia del Partido Aragonés.

- b) La “integración vertical” como solución para los agricultores aragoneses, según el Consejero Sr. Olona, y vinculado a un potente sector comercial, con estructuras comerciales fuertes, con dimensión internacional: *¿es la integración, con toda la problemática que conlleva para los pequeños ganaderos, la solución para el sector?*
- c) El Reto Territorial del modelo familiar ganadero como oportunidad y prioridad política de un reto socio-territorial para tener a éste modelo familiar como sostén de su propio territorio y la Ley de la Agricultura Familiar como eje fundamental del Gobierno de Aragón para el sector en años venideros

En relación a estas cuestiones citadas se celebró el pasado Martes 15 de Febrero la primera de las reuniones (hay previstas dos Mesas consensuadas) con el sector a fin de establecer la Estrategia del sector cárnico aragonés y que finalizó sin llegar a ninguna conclusión concreta según indicaron los m.c.s. y que me corroboró el señor Alcubierre, decepcionado hasta con la composición de los actores participantes.

Bien, la reunión de ayer Miércoles comenzó exponiendo yo los tres puntos anteriores. Tanto el Secretario General como José Antonio Miguel me analizaron la postura de UAGA con respecto al Proyecto de Ley *de la Agricultura Familiar* del Gobierno de Aragón, sus aportaciones presentadas, las cuáles básicamente giran hacia el punto clave: *unos Contratos de Integración justos*, y para ello su estrategia sigue el ejemplo de Catalunya donde su Estatuto de Autonomía ya lo prevé. Con respecto a Aragón se legislaría a través de las competencias que nuestra CC.AA. posee sobre medio-ambiente, no haciendo imprescindible la modificación del Estatuto de Autonomía. Me facilitaron el documento correspondiente a las aportaciones de UAGA-COAG al trámite de Enmiendas al Proyecto de Ley de la Agricultura Familiar. Hasta aquí se puede sintetizar el aspecto más técnico de la cita y sobre el cual les había solicitado aun habiendo otras cuestiones que llevaba en cartero y para más adelante les solicitaré hablar: mi idea de ampliar la Reserva Natural de los Galachos de La Alfranca; la necesidad de más cuarteles de la Guardia Civil en el medio rural de Aragón; su opinión acerca del porcentaje, bajo, del Valor Añadido Bruto del sector agro-alimentario en el P.I.B. de Aragón; su apoyo al Proyecto de petición al Ministerio de Agricultura de declarar Raza Autóctono en Peligro de Extinción a nuestro bovino bravío del Valle del Ebro, en tanto en cuanto Raza Pura o su postura sobre una orientación de los precios de las sesiones de los festejos taurinos populares.

2ª parte de la reunión.

Pero a partir de ahí la cita tornó a una segunda parte, menos técnica, pero más importante desde el punto de vista político, de nuestra posición como organización. Me aportaron documentación técnica de las Mesas de Trabajo del primer y segundo Pilar de la PAC para que la estudiase. Ambos documentos son muy técnicos, ya los he leído, y representan las demandas del Sindicato con respecto a la nueva PAC tanto en el Primer

Ignacio Serrano, Candidato a la Presidencia del Partido Aragonés.

Pilar, pagos directos y eco-esquemas, como al Segundo Pilar, Fondos LEADER, ayudas a la agro-industria, Fondos FEDER y ayudas a la comercialización. Pero, he aquí la cuestión principal hacia nosotros, son sus demandas reales y concretas hacia la postura clara del Partido Aragonés. Me indicaron, con pesar, que el Partido Aragonés no secundó las posiciones de UAGA-COAG con respecto a sus Aportaciones en la Posición de la CC.AA. sobre la aplicación de la PAC post 2020 ni con respecto a sus análisis en las Nuevas Intervenciones de los PDR,s 2023-2027, debido a que sólo se apoyarían sus demandas en tanto en cuanto fueron unánimes en todos los sindicatos agrarios de Aragón. Al parecer ésta postura se materializó tanto por parte de nuestro Presidente en fechas anteriores como recientemente en una reunión con su Secretario Provincial David Andreu en Cantavieja hace algo más de una semana. Me pidieron ayer si nuestro partido podría reconsiderar su postura y en relación a ello tener una cita presencial con nuestro Presidente, el señor Arturo.

En nuestra Ejecutiva nos vendría muy bien la figura de una persona profesional y bien conocedora del Agro aragonés, por su importancia clave tanto económica como social de este sector en Aragón, y descubrí ayer la figura de Javier Fatás, Militante del PAR, de Cadrete, y miembro de la Ejecutiva de UAGA-COAG. Quizás deberíamos hablar sobre ello.

C. Breve introducción a la Cita de mañana Viernes con el Sindicato de Enfermería SATSE.

Mañana Viernes 25 de Febrero hemos quedado con SATSE en su Sede de Fernando el Católico. Éste Sindicato de Enfermería cuyas propuestas son representar y defender los intereses de la Enfermería ante organismos públicos y privados, así como coordinar acciones para resolver los problemas relacionados con la prestación de la asistencia sanitaria, lleva exponiendo sus demandas meses atrás, hoy incluso sale un artículo en Heraldo de Aragón sobre ello y podemos categorizarlas así:

1. Aumento de las plantillas de matronas, enfermeras y fisioterapeutas.
2. El desarrollo efectivo de especialidades: categorizar la figura de “Enfermero especialista”
3. Mejora de las condiciones de trabajo: adaptación de la jornada laboral.
4. Un “desarrollo profesional” y sistema de reconocimiento sobre ello.
5. Una nueva clasificación profesional
6. Un itinerario laboral para mejorar las condiciones de trabajo.

Y de cara a nuestra región serían tres muy concretas, sobre las cuales trataremos mañana:

1. La figura de la Enfermera Escolar como reivindicación.
2. Existen pocas enfermeras de Pediatría
3. Aumento de la contratación para cumplir con los ratios de la U.E.

